

Gezond werken in de afbouwsector

november 2022

Gezond werken, wie wil dat nou niet? 3



Uw werknemer ontvangt een uitnodiging voor het PAGO. Meedoen is belangrijk!

4



Het werk wordt te zwaar voor uw werknemer. Wat nu?

12



Een gezondere leefstijl? Zo kan het ook.

15



Op een leuke manier uw personeel informeren over veilig en gezond werken? Zo doet u dat!

18

Colofon

Dit magazine is een uitgave van de sector Afbouw.

Aan dit magazine kunnen geen rechten worden ontleend.

Uitgave: november 2022

Bronvermelding:

het overnemen van gegevens is toegestaan mits de bron (www.mijnafbouw.nl/gezond-werken) wordt vermeld.

Voor meer informatie bezoek de website: www.mijnafbouw.nl/gezond-werken

Gezond werken is een gezamenlijk initiatief van

FNV Afbouw & Natuursteen,
CNV Vakmensen, NOA, Vollandis,
Savantis en Technisch Bureau Afbouw.

Inhoud

Gezond werken, wie wil dat nou niet?.....	3
Bedrijfsarts & PAGO	4
Mijn Loopbaan	6
80/90/100-regeling	8
Arbocatalogus afbouw en natuursteen	11
Exoskelet	11
Zware beroepenregeling	12
Fysiotherapie	14
Leefstijlbegeleiding	15
InZicht Inzetbaarheidstool (IZI)	16
Workshop DI-Coachend Leiderschap	17
Pubquiz	18
Subsidie van het Ministerie van Sociale Zaken	20

Scan hier



Afbouw & Natuursteen



SAVANTIS
blijf ontwikkelen



NOA

Nederlandse
Ondernemersvereniging voor
Afbouwbedrijven



Vakmensen



Gezond werken, wie wil dat nou niet?

Heeft u werknemers die dreigen uit te vallen, omdat hun werk te zwaar wordt? Of wilt u investeren in de gezondheid van uw werknemers, zodat ze ook later in goede gezondheid voor u kunnen blijven werken? Dan is dit magazine Gezond werken in de afbouwsector wat voor u.

Iedereen wil zich zowel fysiek als mentaal goed voelen in een veilige, gezonde werkomgeving. Ook uw werknemers. In de afbouwsector zijn Vollandis, Savantis en Technisch Bureau Afbouw belast met gezond werken (ook wel Duurzame inzetbaarheid genoemd): Vollandis, Savantis en Technisch Bureau Afbouw. Dit kan verwarrend zijn, omdat het niet altijd duidelijk is bij wie u terecht kunt met vragen over gezond werken.

Om het u makkelijker te maken staat alle waardevolle informatie over gezond werken in de afbouwsector in dit magazine. Zo krijgt u antwoorden

op vragen als wat u kan doen als uw werknemer hoger op wil of als zijn werk te zwaar wordt en hij hierdoor op zoek moet naar een andere functie. Kennis waar u echt wat aan heeft. Heeft u al gehoord over exoskelet? Of wist u dat uw werknemers kosteloos kunnen deelnemen aan leefstijlbegeleiding, zodat ze gezond hun pensioen halen? Hieronder vindt u alle onderwerpen die in dit magazine aan bod komen.

De afbouwsector bestaat uit stukadoren, plafond- en wandmontage (incl. metalstud), vloerleggen, terrazzo en natuursteen.

Meer informatie?

Voor meer informatie over Gezond werken in de afbouwsector kunt u terecht op www.mijnafbouw.nl/gezond-werken. Hier kunt u terecht voor al uw vragen over gezond werken.

Uw werknemer ontvangt een uitnodiging voor het PAGO. Meedoen is belangrijk!

Het Periodiek Arbeidsdeskundig Onderzoek (PAGO) is onderdeel van het individugericht pakket preventiezorg. Dit is bij uitstek de gelegenheid om te kijken hoe uw werknemer ervoor staat. Is hij gezond? Kijkt hij vooruit en werkt hij eigenlijk wel veilig? Ontdek het nu!



Een recht, geen verplichting

Het PAGO is een medisch onderzoek dat gepersonaliseerd is naar functie. Geen standaard vragenlijstje dat wordt afgewerkt tijdens het gesprek met de bouwarts. Maar uw werknemer krijgt een

medische ‘keuring’ op maat. Hij wordt namelijk elke 2 tot 4 jaar vanzelf opgeroepen door de arbodienst via een brief op zijn huisadres. Het is belangrijk dat hij hier naar toe gaat. Zo weten hij en u zeker of hij gezond en veilig aan het werk is. Nu maar vooral voor later. Voorkomen is beter dan genezen.

Wat kunt u verwachten?

Ter voorbereiding op het PAGO vult uw werknemer een uitgebreide vragenlijst in. Hierdoor heeft de bouwarts direct een goed beeld van hem. Welke risico's zijn er voor hem in de toekomst? Wat kan beter? Tijdens het PAGO wordt hij eerst on-

derzocht door een doktersassistent. De doktersassistent kijkt onder andere naar zijn lengte, gewicht, ogen, gehoor, longen, polsslag, bloeddruk en bloed. Ook maakt de doktersassistent bij werknemers boven de 40 jaar een hartfilmpje. Hierna volgt het gespreken onderzoek door de bedrijfsarts. Er wordt specifiek gekeken naar de gezondheidsrisico's vanuit zijn beroep en het risico op hart- en vaatziekten. Na het PAGO ontvangt hij een persoonlijk advies en indien nodig een verwijzing of verdere begeleiding.

Privacy gewaarborgd

Uiteraard zijn de gegevens van het PAGO niet voor iedereen toegankelijk. Wil uw werknemer dat u wel zijn gegevens kan bekijken? Dan kan hij daar vooraf toestemming voor geven. De arbo-dienst bewaart de vragenlijst en andere gegevens van medische testen, labonderzoek, preventieve consulten en werkplekonderzoek in zijn medisch dossier.

Voor u als werkgever is het ook belangrijk dat uw werknemer periodiek naar het PAGO gaat. PAGO leidt tot een advies over de beschermende maatregelen. Daarmee kan ziekte en uitval van uw werknemer voorkomen worden. Hierdoor bespaart u leed en kosten. Handig toch?



Aanvragen

Uw werknemer wordt periodiek uitgenodigd. U hoeft niets te doen. Wil uw werknemer eerder dan de uitnodiging een afspraak maken? Dan kunt u of uw werknemer contact opnemen met de arbo-dienst.

Vragen?

Heeft u vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/bedrijfsarts-pago voor meer informatie. U kunt ook bellen naar Vollandis op 0341 499 299. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

Scan
hier



Wil uw werknemer hoger op? Of wordt zijn werk te zwaar en moet hij hierdoor op zoek naar een andere functie?

Soms zit het mee, soms zit het tegen. Deze uitdrukking kent iedereen wel. Deze gebruiken we ook makkelijk. Dat is in veel gevallen niet zo erg. Maar het zal uw werknemer maar gebeuren dat hij als stukadoor, plafond- of wandmonteur, natuursteen bewerker of vloerenlegger zijn beroep ineens niet meer kan uitoefenen. Dan zit het opeens erg tegen en ziet hij wellicht zelf geen uitweg meer. Dan is de uitdrukking, soms zit het mee, soms zit het tegen ineens acuut! En wat moet hij dan?



Gelukkig is er dan Mijn Loopbaan waar uw werknemer vanuit de Afbouw een beroep op kan doen. Mannen en vrouwen die oprecht begaan zijn met zijn welzijn. Zij kijken met hem naar zijn situatie en helpen hem weer op weg. Lees daarom dit artikel goed en laat uw werknemer een beroep doen op Mijn Loopbaan als het nodig is.

Bij Mijn Loopbaan kunnen 3 trajecten worden gevolgd:

1. Ambitie

Uw werknemer heeft ambitie en wil een andere functie in de afbouw.

Uw werknemer wil een betere functie in het bedrijf waar hij werkt of bij een ander bedrijf in de afbouwsector. Hij weet niet hoe hij dit moet aanpakken. Een adviseur van Mijn Loopbaan kan hem helpen en

begeleiden. De uitkomst kan zijn dat hij een opleiding gaat volgen om in aanmerking te komen voor een betere baan. De opleiding kan door het O&O-fonds Afbouw worden gesubsidieerd.

2. Preventie

Uw werknemer kan zijn huidige werk nog wel aan maar hij moet nu wat doen om te voorkomen dat hij over een tijdje arbeidsongeschikt raakt.

Een adviseur van Mijn Loopbaan kan uw werknemer helpen en begeleiden om dat te voorkomen. Dat kan bijvoorbeeld door een opleiding te gaan volgen voor een andere functie bij u als werkgever of hulp bij het zoeken naar lichter werk.

3. Bevorderen duurzaam inzetbaarheid

Uw werknemer is 55 jaar of ouder, zijn werk is te zwaar en hij vreest dat hij daardoor niet kan doorwerken tot zijn pensioen.

Een adviseur van Mijn Loopbaan kan hem helpen en begeleiden zodat hij wellicht wel in goede gezondheid door kan werken tot zijn pensioengerechtigde leeftijd. Dat kan deelname aan de 80/90/100 regeling zijn als hij 57 jaar of ouder is. Hij gaat dan

1 dag per week minder werken met behoud van 90% van het salaris en 100% van de pensioenopbouw. U als werkgever ontvangt van het O&O-fonds Afbouw subsidie voor de extra loonkosten van zijn deelname aan de 80/90/100 regeling.

Voorwaarden

Om in aanmerking te komen voor een traject moet uw werknemer voldoen aan de voorwaarden van een traject. De voorwaarden zijn te vinden op www.mijnafbouw.nl/mijn-loopbaan. Hier vindt hij ook hoe hij kan deelnemen aan een traject.

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/mijn-loopbaan voor meer informatie. U kunt ook bellen naar 070 33 66 504 of een e-mail sturen naar cvs@tbafbouw.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.



Het werk wordt te zwaar voor uw oudere werknemer. Wat nu?

Kijk dan of hij in aanmerking komt voor de 80/90/100-regeling. Werknemers van 57 jaar en ouder komen in aanmerking om één vaste werkdag per week vrijgesteld te worden van werk via de 80/90/100-regeling.



Sinds 1 januari 2022 is de regeling voor werknemers van 61,5 jaar en ouder anders. De regeling houdt in dat:

- uw werknemer 1 vaste dag per week niet hoeft te werken, dat is de 80%;
- u hem hiervoor 90% van zijn loon betaalt en;
- er sprake is van 100% pensioenopbouw.

Als werkgever mag u de extra loonkosten declareren bij het O&O-fonds Afbouw. Het kost u dus niets als uw werknemer meedoet.

Er is één regeling voor werknemers vanaf 57 jaar en ouder. En één regeling voor werknemers vanaf 61,5 jaar en ouder.

Vanaf 57 jaar en ouder

Werknemers van 57 jaar en ouder komen in aanmerking voor de 80/90/100-regeling als dat de beste manier is om duurzaam inzetbaar te blijven.

Zo vraagt u de regeling aan

U vraagt bij het O&O-fonds de 80/90/100-regeling aan door het formulier in te vullen. U kunt het formulier downloaden op www.mijnafbouw.nl/80-90-100-regelingen-werknemers-57. Stuur vervolgens de aanvraag naar onderstaand adres:

O&O-fonds Afbouw
Mauritskade 27
2514 HD Den Haag
cvs@tbafbouw.nl

Een onafhankelijk arbeidsdeskundig adviesbureau beoordeelt in opdracht van het O&O-fonds of uw werknemer in aanmerking komt voor de regeling. Als dat zo is, wordt APG hierover geïnformeerd.

Heeft u vragen over de aanvraagprocedure?

Dan kunt u bellen naar 070 33 66 504 of een e-mail sturen naar cvs@tbafbouw.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

Vanaf 61,5 jaar en ouder

Sinds 1 januari 2022 is er een extra mogelijkheid om de expertise van oudere medewerkers langer in de organisatie te behouden. Elke werknemer van 61,5 jaar en ouder heeft recht op deelname aan de regeling uit de cao wanneer wordt voldaan aan de volgende voorwaarden:

- de leeftijdsgrens van minimaal 61,5 jaar die meestijgt met de stijging van de AOW-leeftijd;

- uw werknemer heeft in de afgelopen 15 jaar minstens 10 jaar onder de cao Afbouw gewerkt en;
- uw werknemer levert zijn seniorendagen en roostervrije dagen in.

Zo vraagt u de regeling aan

Hiervoor dient de werkgever een formulier in bij APG. APG beoordeelt of de werknemer recht heeft op de regeling. U kunt het formulier downloaden op www.mijnafbouw.nl/80-90-100-regelingen-werknemers-615.

Let op!

Wil uw werknemer gebruikmaken van de 80/90/100-regeling? Dan is het niet mogelijk om ook gebruik te maken van de overgangsregeling seniorendagen (extra verlof oudere werknemers) zoals bedoeld in artikel 21 en 22 van de CAO Afbouw inzake de bedrijfstoneelregelingen. Werknemers van 61,5 jaar en ouder leveren ook hun roostervrije dagen in.

Heeft u vragen over de aanvraagprocedure?

Dan kunt u bellen naar de werkgeversdesk van APG op 020 583 70 70 of een e-mail sturen naar werkgevers@bter-afbouw.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/80-90-100-regelingen voor meer informatie.



Arbocatalogus afbouw en natuursteen

Werken uw werknemer en u volgens de juiste regels om gezond en veilig te kunnen werken?

Op www.mijnafbouw.nl/arbocatalogus-afbouw-natuursteen ontdekt u welke regels voor uw werknemer en u gelden om gezond en veilig in onze sector te kunnen werken. Als u die regels volgt, voldoet u ook aan de eisen van de Nederlandse Arbeidsinspectie. Zo komt u niet voor onaangename verrassingen als boetes te staan. Ga naar bovenstaande website voor meer informatie over de Arbocatalogus afbouw en natuursteen. De regels gelden voor zowel werkgevers als werknemers in de afbouwsector.

Scan hier



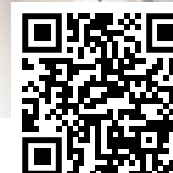
Exoskelet

Wilt u een hulpmiddel dat het werk van uw werknemer verlicht tijdens stukadoorswerkzaamheden?

Dat klinkt toch als muziek in de oren. Het exoskelet is een draagbaar skelet dat uw werknemer zelf kan aansturen. Het is speciaal ontwikkeld voor de stukadoor om hem te helpen tijdens zijn werkzaamheden. Vooral bij werk aan plafonds. Bent u benieuwd naar het exoskelet? Ga dan naar www.mijnafbouw.nl/exoskelet voor meer informatie. Hier vindt u ook de onderzoeksresultaten van het TNO naar het gebruik van het exoskelet in de praktijk.



Scan hier



Zware beroepenregeling

Vanaf 1 januari 2021 kunnen uw werknemers die vallen onder de cao Afbouw maximaal 3 jaar vóór de AOW-leeftijd stoppen met werken. Deze cao-afpraak noemen we de zware beroepenregeling. Uta-personeel en zzp'ers kunnen niet deelnemen aan de regeling.

Waarom de zware beroepenregeling?

Voor sommige beroepen is doorwerken tot de AOW-leeftijd te zwaar. Daarom hebben FNV, CNV en NOA een zware beroepenregeling afgesproken voor de werknemers in de bedrijfstak Afbouw. De werknemers waarvoor de cao Afbouw geldt zijn stukadoors, (gips)blokkenstellers, vloeren- en terrazzoleggers, natuursteen-

bewerkers en plafond- en wandmontagemonteurs. Met de regeling willen sociale partners ervoor zorgen dat iedereen op een gezonde manier zijn pensioen haalt.

Wat houdt de regeling in?

Uw werknemer die fysieke arbeid in de afbouw verricht, kan drie jaar voor zijn AOW-leeftijd stoppen met werken. Vanaf dat moment krijgt hij een uitkering van het O&O-fonds Afbouw tot zijn pensioen. De hoogte van het maximumbedrag wordt jaarlijks bepaald door de overheid.

Wanneer kan uw werknemer gebruik maken van de regeling?

Uw werknemer kan gebruik maken van de regeling als hij:

- direct voor deelname afbouwwerknemer is en valt onder de cao Afbouw, én;
- in de periode van vijftien jaar voorafgaand ten



- minste tien jaar heeft gewerkt in de afbouw of hij moet ten minste 45 jaar in de bouwsector (cao Bouw & Infra en cao Afbouw) hebben gewerkt (uta-jaren tellen niet mee) én;
- geen uta-personeel of zzp'er is.

Waar kan uw werknemer de regeling aanvragen?

De aanvraag kan digitaal bij het O&O-fonds Afbouw worden ingediend. APG voert de regeling uit. Het aanvraagformulier staat op www.mijnafbouw.nl/zware-beroepen-regeling. Voor de behandel-/doorlooptijd van een aanvraag streeft APG naar 10 werkdagen (als er geen aanvullende informatie nodig is).

Hoeveel pensioen ontvangt uw werknemer?

Mogelijk twijfelt uw werknemer of de uitkering voldoende voor hem is. Op www.mijn.bpfbouw.nl kan hij vanaf nu zien hoe zijn pensioen kan aansluiten op de uitkering. Hij kan hiervoor klikken op 'Plan uw pensioen'.

Meer informatie en contact

Voordat uw werknemer beslist of hij daadwerkelijk eerder wil stoppen, is het raadzaam dat er eerst goed uitgerekend wordt of hij in de nieuwe situatie kan rondkomen en wat er verder allemaal bij komt kijken. Voor een persoonlijk financieel inzicht kan

hij terecht bij Comminz. Comminz is een financieel dienstverlener die zich inzet voor financieel fitte en vitale medewerkers. Bezoek www.mijnafbouw.nl/comminz voor meer informatie.

Voor meer inzicht in zijn pensioen kan uw werknemer ook terecht op www.mijnpensioenoverzicht.nl.

Een vakbondsconsulent of pensioen-/financieel adviseur kan uw werknemer verder helpen. Ook wanneer hij geen lid is van een vakbond, kan de vakbondsconsulent hem helpen. Uw werknemer kan hiervoor bijvoorbeeld contact opnemen met [FNV Afbouw & Natuursteen](#) of [CNV Vakmensen](#).

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/zware-beroepen-regeling voor meer informatie. U kan ook bellen naar **070 33 66 504** of een e-mail sturen naar cvs@tbafbouw.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

Scan
hier





Wist u dat uw werknemer recht heeft op volledige vergoeding van de kosten voor fysiotherapie als deze niet gedekt worden door zijn zorgverzekering?

In de afbouwsector heeft uw werknemer recht op volledige vergoeding van de kosten voor fysiotherapie, manuele therapie, oefentherapie Cesar en oefentherapie Mensendieck voor zover deze niet worden gedekt door zijn basisverzekering en/of een aanvullende verzekering.

Aanvraagprocedure

Aanvragen voor vergoedingen kan uw werknemer indienen bij Wuthrich. Dit kan hij doen door het officiële declaratieformulier fysiotherapie CAO Afbouw in te vullen en op te sturen. Dit formulier vindt hij op www.mijnafbouw.nl/fysiotherapie-gezond-werken. Hij dient de volgende bewijsstukken met het volledig ingevulde en ondertekende declaratieformulier mee te sturen:

1. een verklaring (kopie uitkeringsbericht) dat deze kosten niet worden betaald door de zorgverzekeraar(s) en;
2. op de factuur moet het aantal behandelingen, de behandelingsdata, het gehanteerde tarief en de volledige NAW-gegevens van de behandelend therapeut staan.

Voor de beoordeling van de aanvraag kunnen nadere gegevens worden verlangd van uw werknemer. Aanvragen voor vergoeding kunnen worden ingediend tot uiterlijk 6 maanden na afloop van het kalenderjaar waarin de behandeling heeft plaatsgehad.

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/fysiotherapie-gezond-werken voor meer informatie. U kunt ook bellen naar 030 254 91 93 of mailen naar info@noaverzekeringsdienst.nl. Bij schade kunt u mailen naar schade@wuthrich.nl.

Scan
hier



Een gezondere leefstijl? Fitter worden? Lichamelijk en geestelijk het werk beter aankunnen?

Dat kan met de leefstijlbegeleiding. Door de leefstijlbegeleiding is uw werknemer minder vatbaar voor ziektes. En heeft hij ook minder kans op chronische aandoeningen, zoals hart- en vaatziekten en suikerziekte. Dit helpt mee om tot aan zijn pensioen gezond in de afbouw te werken.

Aanvragen

Werknemers die onder de cao Afbouw vallen hebben recht op leefstijlbegeleiding. Uw werknemer kan bij het PAGO van de bedrijfsarts een verwijzing krijgen naar een leefstijladviseur. Voor een verwijzing naar een leefstijladviseur kan hij ook een afspraak maken voor het spreekuur van de bedrijfsarts van de arbodienst.

Kosten

Leefstijlbegeleiding is gratis voor werknemers die de cao Afbouw toepassen.

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/leefstijlbegeleiding voor meer informatie. U kunt ook bellen naar Vollandis op 0341 499 299. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.30 en 17.00 uur.

Scan hier



Uw bedrijf groeit. En uw werknemers?

Bedrijven hebben te maken met een gebrek aan instroom, veranderende technologie en een hogere uitstroomleeftijd. Daarom is optimale inzetbaarheid van uw werknemers erg belangrijk voor het succes van uw bedrijf.

Maar hoe meet u deze inzetbaarheid? En is dit duurzaam? Vanuit onze expertise op het gebied van loopbaanadvies en trainingen heeft Savantis een oplossing ontwikkeld die snel inzicht geeft in de duurzame inzetbaarheid van uw werknemers: de InZicht Inzetbaarheidstool (IZI).

Hoe werkt IZI (DI-APK)?

De tool is gebaseerd op interviews die door adviseurs bij uw werknemers worden afgenomen. Er worden vragen gesteld over veiligheid, gezondheid, vitaliteit, loopbaanontwikkeling en mobiliteit. De interviews worden AVG-conform verwerkt en worden verwerkt tot een bedrijfsrapportage. Dit rapport stelt u in staat om uw DI-beleid vorm te geven. De adviseurs voeren vervolgens met iede-

re werknemer een terugkoppelingsgesprek voor een individueel DI-advies.

Aanvragen

Bent u benieuwd naar IZI en wat deze inzichten voor uw bedrijf kunnen betekenen? Dan kunt u bellen naar Savantis op **0182 641 111**.

Kosten

IZI is gratis voor bedrijven die de cao Afbouw toepassen.

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/inzicht-inzetbaarheidstool voor meer informatie. U kunt ook bellen naar Savantis op **0182 641 111** of een e-mail sturen naar training@savantis.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.

Scan
hier



Workshop DI-Coachend Leiderschap

Wilt u weten hoe u als leidinggevende coachend bij kunt dragen aan de duurzame inzetbaarheid van uw werknemers?

VolgdandeworkshopCoachendLeiderschapDuurzameInzetbaarheid.Indetrainingleertualsleidinggevendewelkefactorenvaninvloedzijnopdeduurzameinzetbaarheidenhoeuactiefkanbijdragenaan deduurzame inzetbaarheid van uw werknemers. U bent verantwoordelijk voor de prestaties en het welzijn van uw werknemers nu en in de toekomst. In deze training over leiderschap verdiept u zich in de leiderschapsstijlen en leert u hoe coaching- en communicatievaardigheden praktisch kunnen worden toegepast.

De rode draad in deze training is duurzame inzetbaarheid van uw werknemers. Duurzame inzetbaarheid is het vermogen van uw werknemers om in het huidige en toekomstige werk goed en met plezier te functioneren, met behoud van gezondheid en welzijn. Dit is even belangrijk voor uw werknemer als voor de continuïteit van de bedrijfsprocessen. U wilt als leidinggevende nu én in de toekomst kunnen rekenen op de inzetbaarheid van uw mensen.

Aanvragen

U kunt de workshop DI-coachend leiderschap aanvragen via www.mijnafbouw.nl/workshop-di-coachend-leiderschap.

Kosten

Voor de workshop DI-coachend leiderschap wordt een eigen bijdrage van € 238,00 gevraagd van bedrijven die de cao Afbouw toepassen.

Vragen?

Heeft u of uw werknemer vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/workshop-di-coachend-leiderschap voor meer informatie. U kunt ook bellen naar Savantis op 0182 641 111 of een e-mail sturen naar training@savantis.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.

Scan hier



Op een leuke manier uw personeel informeren over veilig en gezond werken? Zo doet u dat!



De Pubquiz Veilig en Fit is dé manier om informatie over Veilig en Gezond werken op een effectieve én interactieve wijze over te brengen op uw medewerkers. Een professionele training voorzien van een dosis humor gevat in een vermakelijke verpakking.

De kracht van de pubquiz

Het wedstrijdelement, de ervaren quizmaster en de inhoudsdeskundige zorgen voor een leuke, onderhoudende én leerzame training. Een serieus onderwerp wordt daardoor op een leuke manier gepresenteerd. Door de onderlinge competitie blijft iedereen tijdens de training scherp en bij de les! Deze training bespreekt veiligheidskwesties op groepsniveau. Door het wedstrijdelement worden deelnemers getriggerd om na te denken over veiligheidsaspecten op bouwplaats. Eerdere deelnemers reageerden enthousiast en waren heel positief over het uitdagende wedstrijdelement. Om gebruik te maken van de pubquiz is een deelname van minimaal 15 personen nodig.

Doelgroep

Alle medewerkers in het bedrijf die te maken hebben met veiligheid. Van uitvoerende medewerkers tot projectleiders. Bent u VCA-gecertificeerd? Dan kunt u de VGM (veiligheid, gezondheid en milieu) bijeenkomsten op een effectieve manier houden met een pubquiz.

Leerdoelen

Informatie over Veilig en Gezond werken wordt op een effectieve én interactieve wijze weer onder de aandacht gebracht door een prikkelende invul-

ling van de toolboxmeeting. Tijdens de pubquiz stellen we teams samen. Deze teams gaan in vier vragenronden de strijd met elkaar aan. Een quizmaster stelt de vragen en een inhoudsdeskundige legt hierbij uit. Het beste team wint! De duur van de hele pubquiz is 1,5 uur. Waar: Bedrijfslocatie of elders?

Kosten

De pubquiz is gratis voor bedrijven die de cao Afbouw toepassen.

Aanvragen

Op www.mijnafbouw.nl/pubquiz kunt u de pubquiz aanvragen.

Vragen?

Heeft u vragen? Kijk dan op www.mijnafbouw.nl/pubquiz voor meer informatie. U kunt ook bellen naar Savantis op telefoonnummer 0182 64 11 11 of een e-mail sturen naar training@savantis.nl. Zij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8.00 en 17.00 uur.



Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU)

Subsidie van het Ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid

Omdat mensen steeds langer leven, stijgt de pensioenleeftijd en moeten mensen dus langer doorwerken. Het is belangrijk dat werkenden gezond werkend hun pensioen kunnen halen. Ook degenen met zwaar werk. Afbouwers dus.

Met de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU) ondersteunt het kabinet de afbouwsector om te investeren in duurzame inzetbaarheid. Daarvoor is subsidie beschikbaar gesteld door het Ministerie van Sociale zaken en werkgelegenheid. Ook werknemers die eerder willen stoppen met werken worden indien nodig via deze regeling ondersteund. Bijvoorbeeld oudere werknemers die (lang) zwaar werk hebben gedaan.

De slag naar het duurzame inzetbaar houden van werkenden moet plaatsvinden op de werkvloer en binnen de bedrijfscultuur in de afbouwsector. Na

afloop van de regeling zou duurzame inzetbaarheid een belangrijk en vanzelfsprekend onderdeel moeten zijn van de manier waarop de afbouwsector werkt.

Vragen?

Heeft u vragen? Kijk dan op www.uitvoeringvanbeleidszw.nl.

Als u daar zoekt op de term MDIEU vindt u meer informatie over de regeling.