

- 
- Op zoek naar meer uitdaging?
  - Of wordt het werk te zwaar?
  - Ziek?

## Doe mee met Duurzame Inzetbaarheid!

### Wat is Duurzame Inzetbaarheid?

#### Doorgroeimogelijkheden.

Welke mogelijkheden bestaan er om binnen het bedrijf of de sector ander werk te vinden of door te groeien? Het traject Ambitie helpt hierbij. Dat kan bijvoorbeeld door een opleiding of cursus. Werknemers die korter dan zes maanden werkloos zijn mogen ook deelnemen.

#### Het werk wordt te zwaar.

Geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is in veel gevallen te voorkomen! De trajecten Preventie en Bevordering Duurzame Inzetbaarheid helpen de werknemer om gezond het pensioen te laten halen. Binnen of buiten de afbouw.

#### Langdurig ziek.

Een werknemer die langer dan zes weken ziek is moet verplicht een re-integratietraject doorlopen. Het traject Langdurig Zieken biedt uitkomst voor zowel de werkgever als de werknemer. Hierbij wordt een re-integratiebureau ingeschakeld dat gespecialiseerd is in onze sector.

### Voor wie is Duurzame Inzetbaarheid?

- Duurzame Inzetbaarheid is bedoeld voor werkgevers en werknemers in de cao Afbouw.
- Wel verwachten we dat de werknemer inzet en tijd investeert.
- Ook werkgevers kunnen een werknemer aanmelden.

### Wat kan er verwacht worden?

- Aanpassing van de werkzaamheden.
- Aanpassing van de werkingsduur. De werknemer kan eventueel gemiddeld 1 dag per week minder gaan werken met behoud van 90% van het salaris en 100% van de pensioenopbouw.
- Om- of bijscholing.
- Bemiddeling naar een andere functie.
- Loopbaanadvies.



